

NUOVA POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA

PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA
E DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ADESIONE DAL 10 AL 20 SETTEMBRE 2026

VALIDITA' DAL 30 SETTEMBRE 2026 AL 30 SETTEMBRE 2030

GRATUITA

ISTITUTO COMPRENSIVO - "DON LORENZO MILANI"-FIRENZUOLA
Prot. 0004576 del 14/09/2026
II-10 (Entrata)

 **CONFISAL**

 **SINDACATO
NAZIONALE
AUTONOMO
LAVORATORI
SCUOLA**

Dopo la conferma
della Corte dei Conti:
copertura economica
garantita per il
prossimo quadriennio.

A CHI È RIVOLTA

- **Docenti di ruolo e a tempo determinato**
(con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche).
- **Personale ATA di ruolo e a tempo determinato**
(con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche).
- **Dirigenti scolastici.**
- **Insegnanti di religione cattolica.**
- **Personale educativo.**
- **Personale e dipendenti del Ministero dell'istruzione e del Merito.**
- **Personale in distacco o comando.**

ADESIONE ALLA COPERTURA

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

L'adesione è **volontaria** per l'intero quadriennio scolastico di riferimento, a condizione che vi sia continuità di servizio. L'adesione decade automaticamente in caso di cessazione del servizio a qualsiasi titolo.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

L'adesione volontaria è limitata alla durata del contratto e la partecipazione alla copertura sanitaria deve essere confermata per ciascun incarico a tempo determinato.

COSA COPRE LA POLIZZA

La polizza sanitaria collettiva è emessa da UniSalute, Intesa Sanpaolo Protezione e Foste Assicura

RICOVERI PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI O PATOLOGIE GRAVI

Sono coperte le spese del chirurgo, la retta di degenza e le prestazioni collegate all'intervento nei 90 giorni precedenti o successivi all'intervento stesso.

PARTO IN STRUTTURE PRIVATE NON A CARICO DEL SSN

Massimali previsti:

2.500€ per parto naturale
4.000€ per parto cesareo

PREVENZIONE ONCOLOGICA per donna e uomo.

VISITE ODONTOIATRICHE

NON AUTOSUFFICIENZA PERMANENTE

Rimborso mensile per spese sanitarie e socioassistenziali di

500€ al mese per 4 anni.

LO SNALS-CONFISAL

valuta positivamente questo provvedimento che si pone in linea con le richieste da tempo avanzate per realizzare misure di welfare che rispondano ai bisogni reali del lavoratori e valorizzino la professionalità di tutto il personale scolastico.

PIÙ TUTELA, PIÙ WELFARE, PIÙ VALORE AL PERSONALE

N.B. Ulteriori indicazioni nei documenti ministeriali di riferimento.